

**ABMELDUNG MITARBEITER**

<b>ARBEITGEBER</b>	
<b>ARBEITNEHMER</b>	
Familienname:	
Vorname	
Rentenversicherungsnummer:	

<b>ANGABE ZUR KÜNDIGUNG/ENTLASSUNG DURCH DEN ARBEITGEBER</b>		
Gekündigt:	am:	zum:
Kündigung/Entlassung durch:	<input type="radio"/> Arbeitgeber <input type="radio"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="radio"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="radio"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="radio"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="radio"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag	
Art der Zustellung der Kündigung:	<input type="radio"/> Persönlich <input type="radio"/> Auf dem Postweg	

<b>MAßGEBLICHE KÜNDIGUNGSFRIST DES ARBEITGEBERS</b>	
Kündigungsfrist:	Anzahl:  <input type="radio"/> Kalendertage <input type="radio"/> Werktage <input type="radio"/> Wochen <input type="radio"/> Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist	<input type="radio"/> Zum Ende der Woche <input type="radio"/> Zum 15. des Monats <input type="radio"/> Zum Monatsende <input type="radio"/> Ohne festes Ende

<b>ZUSATZANGABEN BEI KÜNDIGUNGSAUSSCHLUSS</b>	
Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen:	<input type="radio"/> ja
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen:	<input type="radio"/> ja
Grund für die fristgebundene Kündigung:	
Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung:	

<b>ZUSATZANGABEN ZUR KÜNDIGUNG/ENTLASSUNG DURCH DEN ARBEITGEBER</b>	
Die Kündigung erfolgte schriftlich:	<input type="radio"/> ja
Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung:	<input type="radio"/> ja
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben:	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> nicht bekannt

Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers:	<input type="radio"/> Ja
Datum der Abmahnung:	
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens:	

WEITERE ANGABEN ZUR KÜNDIGUNG/ENTLASSUNG	
Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen:	<input type="radio"/> Ja
Sozialauswahl wurde vorgenommen:	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung
Name der Arbeitsagentur durch welche eine eventuelle Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde:	
Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte am/zum:	
Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig:	<input type="radio"/> Ja
Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen:	<input type="radio"/> Ja

LEISTUNGEN/ZAHLUNGEN BEI BEENDIGUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISSES	
Leistungsanspruch	<input type="radio"/> Ja <input type="radio"/> Nein <input type="radio"/> Ungewiss, weil _____
Arbeitsentgelt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt:	<input type="radio"/> Ja, bis _____ <input type="radio"/> Nein
Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitgebers:	<input type="radio"/> Ja
Beginn der unwiderruflichen Freistellung:	
Ende der unwiderruflichen Freistellung:	
Anzahl der offenen Urlaubstage:	
Es wurde eine Urlaubsabgeltung gezahlt:	<input type="radio"/> Ja
Der Urlaub wurde beansprucht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses und dauert bis:	
Die Abfindung beträgt bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr:	<input type="radio"/> Ja
Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre:	<input type="radio"/> Ja
Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen:	<input type="radio"/> Ja
Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung:	
Vorruhestandsgeld in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts:	

